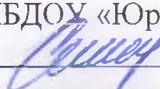
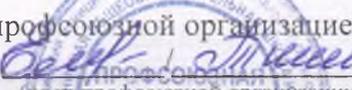


Принято

Общим собранием работников
МБДОУ «Юртовский детский сад»
Протокол №2 от 06.12.2019
Председатель общего собрания
МБДОУ «Юртовский детский сад»
 А.А.Самаркина

Согласовано с профсоюзной организацией
от 06.12.2019 г. 

(член профсоюзной организации)

Утверждено

Заведующий
МБДОУ «Юртовский детский сад»
 А.А.Самаркина
Введено в действие приказом
№ 103 о/д от «06» декабря 2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда МБДОУ «Юртовский детский сад»

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Юртовский детский сад» Мензелинского муниципального района (далее - Учреждение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий администрации и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников Учреждения.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции, организационные основы деятельности и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении Учреждением в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда.

1.5. Для выполнения возложенных задач члены Комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств Учреждения не реже одного раза в три года.

2. Задачи Комиссии

2.1. На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

1) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации и представительного органа работников Учреждения по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, улучшению условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний;

2) рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;

3) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

4) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда.

3. Функции Комиссии

3.1. Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

1) рассмотрение предложений администрации, представительного органа работников Учреждения по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям

- сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- 2) рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений;
 - 3) изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в Учреждении;
 - 4) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - 5) анализ хода и результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
 - 6) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
 - 7) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, контроль за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
 - 8) подготовка и представление работодателю предложений о совершенствовании организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников;
 - 9) подготовка и представление работодателю предложений о разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда;
 - 10) оказание содействия работодателю в организации в Учреждении обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников о безопасности труда, а также в организации проверки знаний требований охраны труда;
 - 11) участие в работе по пропаганде охраны труда в Учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда, повышению эффективности обучения воспитанников навыкам безопасного поведения.

4. Организация деятельности Комиссии

- 4.1. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, региональными законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, коллективным договором, локальными нормативными актами детского сада.
- 4.2. Положение о Комиссии утверждается приказом заведующего с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.
- 4.3. Комиссия создается по инициативе заведующего или по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации и представительного органа работников Учреждения.
- 4.4. Численность членов Комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы администрации и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий Комиссии оговариваются в коллективном договоре.
- 4.5. Выдвижение в Комиссию представителей работников проводится на общем собрании работников Учреждения, а представители работодателя назначаются приказом заведующего Учреждением.
- 4.6. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем Комиссии не может быть избран работник, который по своим служебным обязанностям

4.8. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается его председателем.

4.9. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.10. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед общим собранием работников о проделанной ими работе. Общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Заведующий вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5. Права Комиссии

5.1. Для осуществления возложенных функций Комиссия имеет право:

1) получать от администрации информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

2) заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей администрации Учреждения по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда;

3) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4) вносить администрации предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, в работе по созданию здоровых и безопасных условий проведения образовательного процесса в детском саду;

5) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда;

6) заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, и вносить заведующему Учреждением предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

